

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «СШ №32»
О.И Порошина

**Дорожная карта
по внедрению и реализации Целевой модели наставничества
педагогических работников в МБОУ «СШ №32» на 2022-2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Формы предоставления результат	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно-правовое урегулирование			
1.1.	Разработка дорожной карты и программы по развитию системы наставничества педагогических работников школы	Дорожная карта, программа по развитию Целевой модели наставничества педагогических работников	Декабрь 2022-январь 2023	Директор
1.2.	Разработка пакета локальных актов по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников	Локальные акты	Январь-февраль 2023	Директор
2.	Информационно-организационная, методическая работа			
2.1.	Систематическое обновление информации на сайте школы о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников	Наличие на сайте школы раздела с содержательным наполнением информации о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников	Регулярно	Директор, куратор
2.2.	Внедрение методики оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников, разработанной МЦ	Методики оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников	Январь-февраль 2023	МС

3.	Внедрение и реализация Целевой модели наставничества педагогических работников			
3.1.	Создание условий для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	В течение периода реализации	Директор
3.2.	Формирование базы программ по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников	Наличие базы программ	В течение периода реализации	Куратор, МС
3.3.	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Куратор
3.4.	Организация работы наставнических пар (групп)	Наличие персонализированных программ для наставнических пар (групп)	В течение периода реализации	Директор, куратор
3.5.	Разработка методических материалов для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников	Методические материалы	В течение периода реализации	Куратор, МС
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов, молодых специалистов			
4.1.	Формирование успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Директор, куратор
4.2.	Трансляция лучших практик по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в РАОП	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Директор, куратор

4.3.	Информационное освещение о внедрении и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников	Размещение информации на сайте школы	В течение периода реализации	Директор, куратор
4.4.	Участие наставников в профессиональных сообществах	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Директор, куратор
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников			
5.1.	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников	Информационная справка	Май 2023, Май 2024	Куратор
5.2.	Мониторинг внедрения и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников	Информационная справка	Май 2023, Май 2024	Куратор
6.	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников			
6.1.	Контроль за реализацией и корректировка Целевой модели наставничества педагогических работников	Информационная справка	Апрель-Май 2023, Апрель-Май 2024	Директор, куратор

